



Projet social - 2021-2022
Espace de vie sociale
MJC de Charlieu

La partie sur les questions sur la fonction familiale par groupe MJC parentalité

MJC de Charlieu - Rue du pont de pierre - 42190 Charlieu

SOMMAIRE

Table des matières

sommaire	1
Fiche d'identité de la structure	Erreur ! Signet non défini.
Organisation et Présentation de la vie de l'association.....	3
Analyse de l'environnement	5
Problématiques du territoire : évolution récente et analyse	5
Présentation de territoire.....	5
Caractéristique de la population	8
Synthèse du diagnostic territorial et social de la CTG	9
Diagnostic social partagé	10
Conditions de mise en œuvre et démarche	10
La démarche Espace de Vie Sociale.....	10
Mise en place de la démarche d'Espace de Vie Sociale	11
Lancement de la démarche diagnostic « animation vie sociale de territoire »	12
Résultats du diagnostic participatif « animation sociale »	13
Structuration du projet social de l'EVS.....	14
Axes d'intervention	14
Animation locale.....	24
La participation des habitants : un principe méthodologique incontournable	24
Des dynamiques partenariales au service du développement des territoires	25
Fonctionnement de l'EVS-mjc	26
Moyens logistiques de l'équipement	26
Analyse des moyens financiers.....	29

PRESENTATION GENERALE DE LA STRUCTURE

FICHE D'IDENTITE DE LA MJC DE CHARLIEU

Maison des Jeunes et de la Culture

13, rue du Pont de Pierre

42190 CHARLIEU

Téléphone : 04-77-60-05-97

Adresse mail : accueil@mjc-charlieu.fr

Type de gestion : Associative

Date des derniers statuts : 4 mai 2018

Date du dernier agrément de la Caf au titre de l'animation locale :

A la date de dépôt du dossier : 2021

Nom du président : Vermorel Martial

Nom du directeur/coordonnateur : Comby Cécile

Diplômes : DUT gestion des entreprises et des administrations/licence-maitrise en « conception et mise en œuvre de projets culturels »

Nombre total de cartes d'adhérents : 852

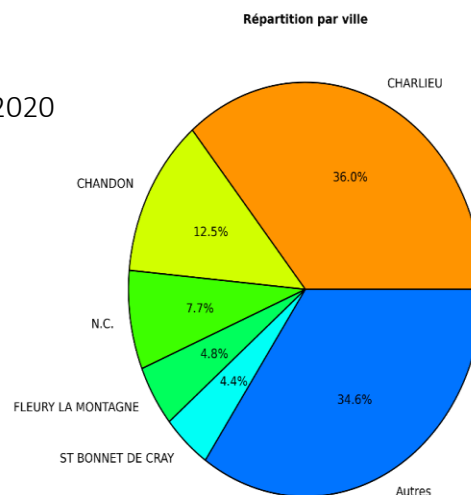
Prix de l'adhésion : 12€

Prix de l'adhésion : 9€

Nombre d'habitants de la commune : 3667 habitants

Zone d'influence : Charlieu et ses alentours

Voir annexe 1 - présentation de la MJC + annexe 2 - document AG 2020



ORGANISATION ET PRESENTATION DE LA VIE DE L'ASSOCIATION

La MJC est composée d'un conseil d'administration de 13 membres. La mairie de Charlieu, la direction de la MJC et la présidence de l'Association Départementale des MJC sont des membres de droit. Au niveau de l'équipe, 7 personnes sont salariées dont la directrice. 18 techniciens d'activités sont également présents, 24 animateurs pour l'ALSH. Deux personnes en service civique viennent compléter l'équipe. (Organigramme en annexe 2 document AG)

Les administrateurs sont acteurs de la MJC_(Place et rôle des administrateurs)

L'implication et investissement volontaire des administrateurs (certains membres du bureau) au sein de la MJC est très importante car tous ont une représentation auprès d'un projet, d'une activité, d'une commission animée et CA en lien avec les salariés.

Exemples :

- Projet de l'EVS, 7 administrateurs ont pensé, élaboré et écrit le projet en collaboration avec les salariés.
- Certains administrateurs animent bénévolement des activités (rendez-vous des savoirs, badminton,)
- Trois administrateurs sont référents des secteurs enfance et jeunesse (Le Cocon, centre de loisirs et secteur jeunes)
- Bilan du projet associatif 2015-2019 et la réécriture du projet a été fait en Conseil d'Administration et validé en AG qui a lieu tous les ans.
- Participation à des temps de formation avec les salariés sur la transition écologique
- Participation à des cycles de conférences proposés par la Fédération des MJC

Courant 2021, les administrateurs et les salariés dans le cadre du CSE souhaitent mettre en place un règlement intérieur en direction des adhérents et un autre en direction des salariés. Ces règlements seront validés par le CA.

La place des bénévoles dans la vie de la MJC

Des bénévoles animent hebdomadairement des activités au sein du rendez-vous des savoirs, d'autres interviennent lors de manifestations culturelles et/ou lors des rencontres festives comme la fête des adhérents, fête des AMAP, ...

Certains adhérents deviennent également bénévoles sur des projets comme Les Férus et/ou les Férires et sont sollicités par le biais d'outils comme des questionnaires, temps d'échanges afin de connaître leurs besoins et attentes.

Existence : à la vie de la structure et à ses actions, à des propositions concernant la vie quotidienne des habitants, à la co-construction du projet social....

Via l'EVS, les administrateurs souhaitent la poursuite, le développement d'un lieu informel et convivial propice à l'émergence de nouvelles initiatives toujours avec l'appui d'un salarié chargé d'accompagner ce projet.

A l'heure actuelle, ce temps informel et la fonction de « rompre l'isolement » se fait uniquement lors d'une activité.

On ne peut pas venir à la MJC pour échanger avec d'autres habitants, de manière spontanée et improvisée.

Les administrateurs encouragent et favorisent la convivialité lors des activités et souhaitent poursuivre cette mission. (cf les vocations d'une MJC de l'annexe 1).

Définition de la politique de formation de la MJC en direction des administrateurs, des bénévoles, et des salariés.

La MJC cotise à Uniformation et a le souci de soutenir ET améliorer le professionnalisme des salariés en permettant un accès à la formation lors des entretiens professionnels qui ont lieu tous les 2 ans.

Définition de la politique de recrutement en direction des salariés

- Déroulement de carrière
- Souci de la réinsertion et pérennisation de l'activité pour les animateurs « technicien activité » et les contrats aidés
- Accueil de stagiaires, de volontaires et d'accompagner les jeunes sur des premières expériences
- Avoir le souci de sortir les professionnels de la précarité
- Equilibre économique lié à la masse salariale

- Travail réalisé sur l'amplitude hebdomadaire et annuelle d'ouverture de l'équipement dans la dimension d'accueil de la population et dans la dimension « activité ».

La MJC a plusieurs sites avec des temps d'ouverture différents :

- Accueil MJC fermeture de 3 semaines en août et 1 semaine à Noël
- Centre de loisirs fermeture 1 semaine à Noël
- Le Cocon PAEJ fermeture 1 semaine à Noël
- Le pôle activités fonctionne uniquement sur le temps scolaire (36 semaines)
- Les activités du rendez-vous des savoirs fonctionnement sur le temps scolaire et pendant les vacances sauf août

L'organisation du temps travail doit s'adapter continuellement aux besoins des secteurs d'activités (temps et le nombre de personnes) dans le respect de la réglementation du code du travail.

ACTUALITES DE LA MJC

La MJC a connu une forte croissance sur les dernières années. Plusieurs enjeux se dégagent pour la poursuite de l'activité :

- Le renouvellement du projet associatif a permis de réactualiser les intentions des personnes mobilisées dans le projet (CA, adhérents, équipes) à intégrer les enjeux de société comme transition écologique comme un axe des valeurs et pratiques de la MJC.
- Dans cette perspective, la MJC s'est notamment inscrite dans le Projet Alimentaire de Territoire, et s'emploie également à poursuivre des projets pertinents pour le territoire (le Défi Famille à Energie Positive par exemple).
- Suite aux problématiques identifiées sur le secteur lors de la première Convention Territoriale Globale, un bilan est en cours, afin de renouveler la nouvelle CTG qui a pour objectif répondre de manière adéquate à ces problématiques.

ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT

PROBLEMATIQUES DU TERRITOIRE : EVOLUTION RECENTE ET ANALYSE

PRESENTATION DE TERRITOIRE

UNE SITUATION GEOGRAPHIQUE LIMITROPHE

Charlieu est une petite ville (6,7km²) de 3667 habitants (source INSEE, 2017) située dans le département de la Loire, en Auvergne Rhône Alpes. La commune est limitrophe le département du Rhône, également de la Saône et Loire et donc de la Région Bourgogne. Elle se situe à 20kms de Roanne, de La Clayette, de Cours la Ville et de Marcigny.

Appartenant au pays Roannais, Charlieu est le chef-lieu du canton associé, et appartient à la Communauté de Communes Charlieu-Belmont. (25 communes, 23377 habitants).



UNE VILLE PATRIMONIALE

L'histoire riche de Charlieu fait que la ville bénéficie d'un patrimoine bâti important au regard de sa taille (abbaye, centre historique, maison à pan de bois...), qui permet à Charlieu d'être classé parmi les « 1000 plus beaux détours de France » et comme « Village de Caractère ».

La ville est également une étape du Chemin de Compostelle, et bénéficie de la prolongation de la voie verte qui permet de relier Roanne à Digoin. L'ensemble de ses caractéristiques fait qu'il existe une attractivité touristique pour la ville, qui se traduit notamment par la présence d'un office du tourisme et des hébergements destinés au tourisme.

UNE VILLE A LA DYNAMIQUE FRAGILE

Le premier pôle **commercial** est constitué par les boutiques du centre-ville qui, malgré quelques fermetures, maintient la possibilité de trouver au quotidien les services et commerces nécessaires, ce qui permet à Charlieu de remplir une certaine partie des critères des villes dites « marchables »¹, c'est-à-dire une ville où l'essentiel des services, activités et commerces sont accessibles à pied (même si des problèmes d'accessibilité se posent pour certains habitants). La ville se confronte cependant à un risque de désertification des centres-villes, problématique partagée par les petites et moyennes communes de France face à l'attractivité qu'ont pu constituer les zones commerciales. Cependant, l'ouverture de quelques commerces suite à la fermeture de certains, laisse supposer une forme de résilience de la dynamique locale.² Un marché bi-hebdomadaire a également lieu dans le centre-ville et sur le boulevard et contribue à l'animation de la vie sociale sur l'espace public.

La ville possède également des **équipements** importants, avec une piscine, médiathèque, cinéma, et une salle de spectacle.

Côté **santé**, malgré une problématique de désertification médicale valant à Charlieu d'être dans le zonage ZAC (zone d'action complémentaire) de l'ARS³ la commune n'est pas une zone prioritaire puisqu'elle est dotée d'un cabinet médical, d'un centre mutualiste de santé, de plusieurs professionnels du milieu paramédical ou de soins (ostéopathes, orthophonistes, orthoptistes, psychologues...) et d'une résidence autonomie « la Petite

¹ <https://www.lemonde.fr/blog/transports/2021/01/11/avec-le-barometre-des-villes-marchables-notez-la-place-du-pieton-dans-votre-ville/>

² <https://theconversation.com/le-commerce-de-centre-ville-na-pas-dit-son-dernier-mot-112710>

³ <https://www.auvergne-rhone-alpes.ars.sante.fr/guide-le-zonage-de-medecine-generale>

Provence ». Un hôpital est encore présent sur la commune, composé d'un service de soins et réadaptation ainsi qu'un EHPAD.

Pour la **scolarité**, deux établissements existent pour chaque niveau (primaire, collège et lycée) en privé ou public, soit un total de 1410 élèves dans l'enseignement public et 742 dans l'enseignement privé catholique. Des temps périscolaires sont proposés par la garderie municipale le matin et midi, et la MJC de Charlieu pour la sortie d'école.

Enfin, pour maintenir une proximité des **services**, la ville a investi dans la création de la maison des services en 2016 abritant notamment une antenne de Pôle-Emploi, de la CARSAT, une antenne sociale départementale, une antenne de l'UDAF, un cyber café... Un centre des impôts, une poste sont également présents sur la commune.

RESEAU ASSOCIATIF ET SOCIAL

La ville compte un CCAS, assurant principalement l'accès aux droits sociaux et la proposition de repas conviviaux et colis à destination des plus âgés.

L'association Solidarité pour l'Orientation, l'Insertion et l'Emploi est présente pour accompagner les personnes en recherche d'emploi.

Le Secours Populaire est également présent à Charlieu, voisin de la MJC, et assure de multiples missions auprès des personnes les plus précarisées.

La société Saint Vincent de Paul est également présente dans l'aide aux personnes en situation de pauvreté.

Charlieu compte également un ESAT de taille conséquente puisqu'il accueille 55 travailleurs en milieu protégé et 12 dans la section spécialisée.

Le secteur associatif est important puisque 74 associations sont implantées à Charlieu.

Association culturelle, de loisirs et tourisme	21
Association « économie et commerce »	2
Association scolaire	6
Association sportive	22
Association médico-sociale	19
Association diverses	4

La MJC entretient un partenariat soutenu avec ces associations. Elle est un acteur important de l'animation socio-culturelle locale. Elle contribue à l'attractivité du territoire en organisant avec le soutien de la commune deux festivals en biennale de spectacles vivants, les Férus (arts de la rue), ainsi que les Férires (humour).

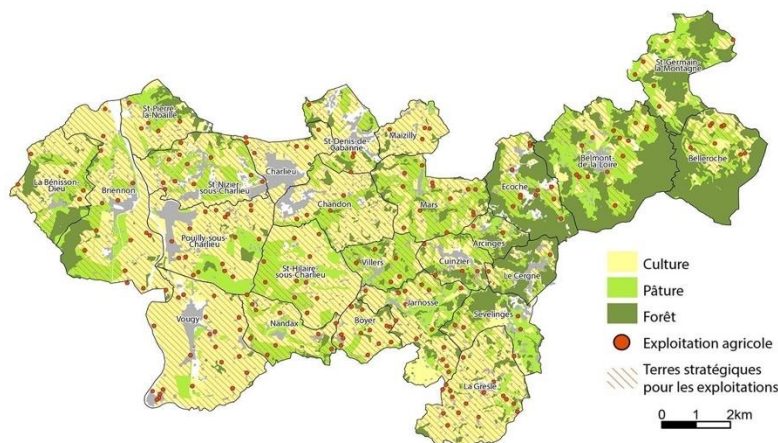
CARACTERISTIQUE DE LA POPULATION

La population de Charlieu est marquée par une faible évolution sur ces dernières années (légère baisse ou légère hausse selon les années).

La répartition par tranche d'âge de la population Charliendine est relativement aplatie, ce qui implique une population relativement âgée, avec 33,8% de la population de plus de 65 ans.

L'analyse du territoire et de la population effectuée dans le cadre de la Convention Territoriale Globale sur l'ensemble de la communauté de communes souligne le caractère assez particulier de Charlieu dans le territoire.

- Malgré une implantation dans un territoire marqué par l'agriculture et l'élevage comme le montre la carte ci-dessous, la proportion d'activités relevant de l'agriculture est très faible à Charlieu (1,5% des établissements).
- Les indices de précarité sont plus préoccupants sur la ville que sur le reste du territoire. Les principaux éléments



issus de l'analyse du territoire dans le cadre de la CTG montrent que :

- Les familles monoparentales sont plus présentes à Charlieu que dans le reste du département et du territoire et composent 20,3% des familles (10% des ménages). Elles sont essentiellement composées de femmes seules avec enfants.
- Un fort pourcentage de la population est non-diplômé (31,2 % des plus de 15 ans non-scolarisés).

PROJET SOCIAL MJC EVS DE CHARLIEU

- Une forte partie de la population active ouvrière (29,2%), et peu de cadres (14,2%), mais cela suit la tendance du département.
- 13,5 % de la population est au chômage en 2017, avec sur-représentation des 15-24 ans.
- 18,6 % des personnes vivent sous le seuil de pauvreté à Charlieu (contre 10% dans le reste de la Communauté de Communes), le taux d'imposition des foyers est de 36% (contre 45,6% dans la Loire) et le revenu moyen de 18520, contre 20020 dans la Loire.

Ces situations plus précaires, liées à un revenu moins important voire à des difficultés financières conséquentes d'une partie de la population, se retrouvent dans l'analyse du quotient familial (QF), puisque 50,86% des foyers ont un QF inférieur à 700 :

	% QF <350	% QF 350 à 700	% QF 700 à 1050	%QF 1050 à 1400	%QF +1400	%QF Indéterminé	Montant moyen QF
Charlieu	10%	40.86%	27.71%	10.57%	10.86%	0%	824.83
Communauté Belmont Charlieu	4.92%	25.82%	27.46%	24.14	17.06%	0.60%	1006
Loire	6.52%	31.28%	24.20%	19.31%	18.03%	0.66%	985.60

SYNTHESE DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL ET SOCIAL DE LA CTG

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> - Une commune dynamique (commerces, services, vie locale) - Une richesse de patrimoine, une attractivité touristique - Réseau associatif important - Des services publics présents - Des établissements scolaires contribuant au maintien et à l'installation de la population 	<ul style="list-style-type: none"> - Des signaux importants de précarité - De nombreuses familles monoparentales - 1/3 de la population à la retraite (renouvellement de population, problématique liée à l'autonomie...) - Un taux de chômage important - Un fort pourcentage de personnes non-diplômées - Des services publics présents mais fragiles

DIAGNOSTIC SOCIAL PARTAGE

CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE ET DEMARCHE

LA DEMARCHE ESPACE DE VIE SOCIALE

Le projet de création d'un Espace de Vie Sociale est l'aboutissement d'une réflexion engagée depuis plusieurs années, devenue de plus en plus saillante au fil du temps :

- Le point de départ s'ancre dans la fermeture du Centre Social de Charlieu en 2014 et l'arrivée en 2015 des habitants du rendez-vous des savoirs au sein de la MJC.
- L'augmentation des bénévoles présents dans le rendez-vous des savoirs qui poussent à interroger le cadre dans lequel s'inscrit cette participation (35 adhérents en 2014-2015, 82 en 2019-2020).
- Les demandes des bénévoles, qui font remonter des demandes et besoins dans le champ de l'animation et du développement social (problématiques d'isolement, difficultés financières...).
- Les demandes de la part des habitants qui ont permis le développement d'actions comme celles d'un jardin partagé et d'une AMAP, et qui viennent répondre à des objectifs d'animation de la vie sociale.
- L'inscription de l'animation de proximité au service du développement social et local au sein des orientations dans le cadre du projet associatif de la MJC et d'autant plus dans le renouvellement de celui-ci (en cours).

L'ancrage historiquement culturel de la MJC de Charlieu s'est petit à petit nourri de projets à vocation d'animation sociale et territoriale qui conduisent aujourd'hui la MJC et ses adhérents à chercher un cadre nouveau pour héberger et faire vivre les actions portées par les habitants et nourrir leur déploiement.

MISE EN PLACE DE LA DEMARCHE D'ESPACE DE VIE SOCIALE

CONTEXTE DU RENDEZ-VOUS DES SAVOIRS

Créé en 1991, et initialement porté par le Centre Social de Charlieu qui a fermé depuis, il s'agissait d'un réseau d'échange de savoirs (RES) : atelier cuisine (échange de recettes, repas partagés), espagnol, anglais, informatique et dictée... le RES concernait entre 40 et 50 personnes. Dans le cadre des missions liées à la CAF, une salariée du Centre Social était chargée de lister ces offres et demandes, de vérifier qu'il n'y avait pas de transactions financières, de participer à des réunions et d'organiser les échanges sur le Centre Social.

L'ARRIVEE A LA MJC DE CHARLIEU

Fin 2014, à l'annonce de la fermeture du Centre Social, des usagers du centre se sont mobilisés pour que ce lieu d'échange reste à Charlieu et continue de renforcer les liens sociaux et familiaux : rencontres avec différentes structures, mise en place d'un questionnaire

Ces bénévoles se sont tournés vers la MJC. Le Conseil d'Administration de la MJC a immédiatement accepté et mis un lieu à disposition. Les activités ont pu se mettre en place rapidement dans le respect du projet.

Les objectifs de celui-ci sont de :

- Lutter contre l'isolement
- Contribuer à l'animation de la vie sociale et locale
- Créer un lieu social et intergénérationnel
- Apporter une offre culturelle destinée à tout public
- Être un lieu ressource

Au démarrage, 8 activités se sont mises en place (travaux d'aiguilles, couture, jeux, cuisine, langues étrangères et françaises ...), qui se sont étendues depuis : cuisine-scrabble et tricot, échange en italien, patchwork et couture, dictée, échange en anglais, repas partagé, alphabétisation, Atelier mémoire, atelier autour des mots, répare café... toutes les activités sont gratuites, hormis l'adhésion à la MJC. Le RES s'est transformé en RDV (rendez-vous des savoirs).

ÉTAT ACTUEL DU RDV DES SAVOIRS

Le nombre des participants aux activités croît d'année en année (de 35 adhérents en 2014, ils sont actuellement 82, avec 15 nouveaux arrivants sur l'année 2019) ainsi que leur participation à la vie de la MJC (réalisation de repas, service à la buvette lors des Férires, Férus, Fête des adhérents et à l'Assemblée générale).

Le RDV des savoirs a lieu dans un bâtiment en face de la MJC depuis 2018 qui sont adaptés à la mobilité par l'extérieur, mais, la surface de la salle est trop petite lorsque nous atteignons une vingtaine de personnes.

Un projet de rénovation, porté par la mairie de Charlieu, est lancé depuis 2019. C'est donc au sein de ce groupe d'adhérents nombreux et grandissant que l'idée d'espace de vie sociale a germé.

LANCEMENT DE LA DEMARCHE DIAGNOSTIC « ANIMATION VIE SOCIALE DE TERRITOIRE »

Dans le cadre de la mise en place de la Convention Territoriale Globale signée (décembre 2017) par la Communauté de Communes du Pays de Belmont Charlieu et la CAF de la Loire, un diagnostic partagé du territoire a été réalisé.

La MJC s'est proposée pour être pilote de l'action « projet d'animation sociale sur Charlieu », dont l'objectif est de faire un diagnostic participatif à l'échelle de la commune de Charlieu et de la MJC. Un comité de pilotage a été constitué en 2018, composé de différents membres :

Comité de pilotage du diagnostic participatif « animation vie sociale de territoire »	
Département – Mme Coudour	MJC - Administratrice et coordinatrices bénévoles du RDV des Savoirs - Mme Dury et Mme Artaud - Directrice du CLSH – Mme Canard - Coordinatrice du Cocon – Mme Sivignon - Directrice de la MJC – Mme Comby
CCAS – Mairie de Charlieu – Mme Mazard	
Communauté de communes Belmont Charlieu Mme Carboni et Mme Dugelet	
CAF – Mme Cucherat et Mme Pasko	
Association départementale des MJC – Mme Poyet	

En décembre 2018, un bureau d'étude « la Boite à Tisser du Lien » a accompagné le Comité de pilotage dans son action. Cette intervention a permis d'accompagner le comité de pilotage pour pouvoir :

- S'approprier les diagnostics
- Rencontrer les partenaires associatifs (sociaux) autour du diagnostic
- Réaliser une enquête auprès des habitants (questionnaire, interviews, rencontres avec des habitants lors du forum)
- Rencontrer les partenaires culturels sur la thématique de « l'accès à la culture »
- Réaliser une réunion publique coopérative ouverte aux habitants et aux associations
-

La dernière réunion publique a permis également de rencontrer et mobiliser une quinzaine d'habitants souhaitant être contactés à nouveau pour s'engager sur les thématiques d'intérêt. Une réunion publique était prévue après les élections municipales en direction de tous les participants. Cette réunion, initialement prévue en mars 2020, a été annulée en raison du confinement lié à la Covid-19. Reportée initialement à l'automne, la nouvelle vague épidémique nous a contraints à reporter une nouvelle fois ce temps de rencontre. L'ensemble des étapes est présenté en annexe 3 - Rapport de la « Boîte à tisser du lien ».

RESULTATS DU DIAGNOSTIC PARTICIPATIF « ANIMATION SOCIALE »

Les attentes des habitants ont été repérés par différents moyens : à l'aide d'un questionnaire, d'interviews, et lors de deux rencontres coopératives ouvertes à l'ensemble des habitants.

Les attentes des habitants recensées par le questionnaire sont classées en 4 catégories :

- L'offre d'animation culturelle qui apparaît comme étant à renforcer
- L'animation sociale apparaît manquer de coordination et de visibilité
- Les services à la personne (prise en compte du handicap ou difficulté sociale) sont également soulignés
- Une attente concernant des espaces de rencontres sur les enjeux de consommation durable (produits locaux, développer et valoriser une consommation durable de territoire).

Les objectifs repérés et abordés lors de la réunion publique coopérative sont :

- Permettre de créer du lien,
- Agir au quotidien sur sa consommation,
- La question de l'accessibilité autant physique (locaux) que psychologique (lutter contre le manque de visibilité et le sentiment de ne pas être concerné)

Les éléments du diagnostic territorial amènent aussi à prendre en considération plusieurs nécessités :

- Développer une action auprès des familles
- Auprès des jeunes (notamment non-diplômés ?)

Enfin, les éléments de diagnostic propres au territoire et à la structure font ressortir :

- Une dynamique locale existante mais fragile
- Des problématiques spécifiques à des publics (personnes âgées, famille monoparentale, précarité, chômage...)
- Des locaux non adaptés et en partie vétustes
- Un manque d'investissement de certains adhérents

Suite à ce diagnostic, qui devait être retravaillé en 2020, la crise sanitaire a également fait ressortir un fort besoin d'accompagnement de certains adhérents isolés. Le projet a été suspendu durant le confinement et repris à l'automne 2020.

STRUCTURATION DU PROJET SOCIAL DE L'EVS

AXES D'INTERVENTION

En dialogue avec le comité de pilotage, le conseil d'administration, les bénévoles et les habitants impliqués dans les projets, l'ensemble de ces constats, associés à ceux du diagnostic de territoire et de population, ont permis de développer les axes suivants pour le développement de l'EVS :

- Axe 1 : Développer la participation citoyenne et le vivre-ensemble
- Axe 2 : Contribuer à la cohésion sociale de territoire
- Axe 3 : Travailler à l'accessibilité
- Axe 4 : Soutenir le projet familial

L'agrément EVS est demandé ici pour 2021-2022. Le projet présenté ci-après, nécessitant notamment une phase importante de travaux, s'inscrit dans une durée longue. La première phase d'agrément visera principalement à la structuration du lieu qui apparaît comme une action en soi, mais dont la finalité viendra nourrir l'ensemble des axes d'interventions présentés. Un tableau synthétique des axes de travail est présenté ci-dessous.

Projet en émergence, nouveau pour la MJC, et nouveau dans la façon dont les questions sont abordées, puisqu'on est dans la transition, on est dans une posture dans l'émergence, le déploiement de l'EVS va être un champ de cheminement.

Tableau de présentation des constats – axes et objectifs d'intervention de l'EVS		
Constats – Problèmes ou besoins identifiés	Axes d'intervention	Objectifs
Une demande d'espaces de rencontres et de liens Agir au quotidien sur sa consommation Des espaces favorisant une consommation durable	Développer la participation citoyenne et le vivre-ensemble	Renforcer la cohésion sociale, l'échange de savoirs et contribuer au bien-vivre ensemble Soutenir et promouvoir les actions citoyennes et solidaires Favoriser l'autonomie des habitants dans la construction du projet Permettre aux habitants de s'ouvrir sur leur environnement social et culturel
Renforcer les actions culturelles et leurs visibilitées Manque de coordination et de visibilité des actions liées à l'animation sociale Des indices de précarités importants	Contribuer à la cohésion sociale de territoire	Rendre visible les projets existants Créer des espaces transversaux de travail
Manque d'un lieu accessible Des implications variées Des habitants non concernés	Travailler l'accès	Travailler l'attractivité au lieu Travailler à l'accès au droit culturel, à la dignité, à la démocratie et à la diversité, ainsi qu'à la justice, liberté et égalité
Un territoire déficient en termes d'actions de soutien à la parentalité Des familles monoparentales nombreuses	Soutenir le projet familial (de l'enfant au grand parent)	Identifier les questions liées à la famille et à la parentalité Diagnostiquer en partenariat les problématiques locales et les perspectives de ressources nécessaires Accompagner et soutenir les familles en contexte scolaire et hors scolaire Favoriser la clarification et la dynamisation de la transversalité des dispositifs

Action 1 : Tisser du lien au rendez-vous des savoirs

RENFORCER LA COHESION SOCIALE ET CONTRIBUER AU BIEN VIVRE ENSEMBLE

Maintenir les 10 activités existantes

Cuisine-scrabble et tricot, échange en italien, patchwork et couture, dictée, échange en anglais, repas partagé, alphabétisation, atelier mémoire, atelier autour des mots, répare café...toutes les activités sont gratuites, hormis l'adhésion à la MJC.

Être à l'écoute de nouvelles propositions : création de nouvelles activités : atelier écogeste, jardin partagé

Participer à la vie de ce lieu d'accueil convivial et accessible à tous

Participer à l'organisation des grands évènements culturels comme les Férus ou Férires

SOUTENIR ET PROMOUVOIR DES ACTIONS CITOYENNES OU SOLIDAIRES OU CULTURELLES

Répare café et l'AMAP

Avec des associations solidaires locales avec des nouvelles idées comme :

le troc de graines, de plants... l'organisation de brocantes d'échanges ou/et des après-midis et/ou soirées de partage

Avec des associations ou structures culturelles

Festival jazz manouche avec l'école de musique, les fêtes de septembre, fête de la musique, médiathèque intercommunale, musées...

FAVORISER L'AUTONOMIE DES HABITANTS DANS LA CONSTRUCTION D'UN PROJET

Soutien auprès des animateurs bénévoles du RV des Savoirs

* formation

* écoute

* accompagnement vers d'autres projets/activités

Création d'une commission rendez-vous des savoirs chargée d'épauler la mise en place du projet EVS

Maintien d'une commission par projets culturels comme les Férus avec des référents de groupe communication, buvette, cantine, sécurité...

PERMETTRE AUX HABITANTS DE S'OUVRIRE SUR LEUR ENVIRONNEMENT SOCIAL et CULTUREL

- Le jardin partagé avec l'ouverture vers des techniques de jardinage
- Des soirées « échange » autour du livre /Création d'une cabine-livres à l'extérieur
- Festival Les Férus et les Férires, des sorties culturelles, gustatives...

ECHEANCIER

- **Mai** rédaction du profil de poste d'un coordinateur animateur
- **Juin** recrutement, entretien
- **1^{er} Juillet** prise de poste, rencontres avec les partenaires et réunions, rencontres avec les animateurs bénévoles participation aux projets d'animations locales Fête de la musique, Férus, fête de septembre réalisation du programme de la rentrée
- **Septembre** 2021 rentrée

Action 2- Projet global éducatif pour permettre l'accès à une alimentation saine, locale et de qualité

Depuis 2007, fort investissement des adhérents de la MJC autour de la thématique « alimentaire » avec **l'AMAP, le jardin partagé, les ateliers cuisine et repas partagés, les goûters bio au centre de loisirs** et l'engagement des professionnels et bénévoles par une formation sur la transition écologique.

L'objectif du projet est :

- de viser une co-construction d'un lieu ressource « alimentation » avec les partenaires associatifs/institutionnels, producteurs et habitants/adhérents.
- Afin de répondre à une **transformation économique et culturelle de notre alimentation, en la rendant accessible par un apprentissage collectif.**

CONTEXTE DU PROJET

La MJC s'est engagée dans le Projet Alimentaire Territorial du Roannais afin de contribuer à la réalisation des objectifs suivants :

- 1. Faciliter l'accès aux produits locaux
- 2. Informer et éduquer sur les liens alimentation et santé
- 3. Faciliter l'accès à une nourriture saine pour tous
- 4. Prendre en compte la valeur humaine, consommer responsable

La MJC est engagée dans la **Convention Territoriale Globale** « animation de la vie sociale » dont les objectifs sont :

- Organiser une fonction d'accueil et d'écoute des habitants usagers et des familles
- Rompre l'isolement des habitants
- Organiser la concertation et la coordination avec les professionnels et les acteurs impliqués dans les problématiques sociales du territoire

DESCRIPTIF DU PROJET

La création d'un lieu ressource, de lien socioculturel et d'apprentissage, dans un bâtiment en projet de rénovation par la Mairie, en face de la MJC.

Avec trois thématiques autour de l'alimentation

- **Production** (jardin partagé, préau pour accueillir les producteurs de l'AMAP)
- **Transformation** (cuisine pédagogique semi professionnelle à la portée de tous)
- **Consommation** (salle polyvalente de taille humaine avec un espace bar et équipée pour accueillir des expositions/conférences, petites formes de spectacles)

LES PARTENAIRES

Des producteurs, la Maison de Santé, Département, Mairie, Communauté de Communes Belmont Charlieu, SYMISOA, des associations sociales (secours populaire, secours catholique, St Vincent de Paul) et culturelles, des habitants de Charlieu et ses alentours

Les OBJECTIFS :

Animation pour coorganiser le fonctionnement du lieu et sa pérennisation :

- Faire vivre un lieu ressource
- Développer les projets en partenariat
 - défi alimentation positive,
 - atelier nutrition avec le département,
 - mise à disposition de professionnels avec la maison de santé
- Organiser son fonctionnement avec les usagers.

Faire connaître et permettre une mise en relation de l'ensemble des acteurs, usagers

- Créer un outil d'information, de production et de communication partagé, une plateforme numérique à partir d'expériences de co-construction de projets et de partenariats
- Appropriation par la formation à l'outil par acteurs

- Capitalisation des expériences
- Valorisation du chemin réalisé et de ses productions par les acteurs

LES ÉTAPES CLEFS DU PROJET

- Décembre 2020 - Création d'un groupe de travail sur les besoins d'aménagement du bâtiment avec les référents des projets MJC
 - 1. AMAP, jardin partagé,
 - 2. Rendez-vous des savoirs avec les ateliers cuisine et le repas partagé
 - 3. Des administrateurs « Sciences et transition »

Objectif de ces réflexions : Etat des lieux des besoins techniques liés au bâtiment

LA RÉALISATION DE CE PROJET NÉCESSITE

Des aménagements tant sur le plan de l'espace bâtiment que sur l'organisation et fonctionnement de la MJC

- La mise en place d'un **fonctionnement** entre les projets pour **PARTAGER LE LIEU**
- L'étude de la **circulation** entre le jardin, salle modulable, cuisine et préau de plain-pied
- L'intégration de l'**aménagement** et des **circulations** avec le projet Symisoa, le parking et le sentier du Sornin.

Les diverses fonctions à mettre en place (administration, communication et stockage) nécessitent un bureau comportant du matériel informatique et de téléphonie

L'ÉCHÉANCIER

- 12 janvier 2021 - Création et animation du comité de pilotage MJC/Mairie
- 5 février 2021 Comité de pilotage Espace de Vie Sociale (convergence des calendriers entre les partenaires financiers)
- 25 février 2021 - Groupe de travail sur le projet alimentation : l'opérationnel, définition des tâches et des responsabilités.
- Première ébauche d'un cahier des charges du poste de travail de l'animateur.
- Mars 2021

Demande d'agrément Espace de Vie Sociale auprès de la CAF. Ce qui permettra de financer du temps de travail du poste d'animateur coordinateur pour le maillage des parties prenantes et la co-construction du projet.

- **23 mars 2021 comité de pilotage MJC/Mairie** poursuite de la co-construction du projet de rénovation et du bâtiment, et du fonctionnement du projet alimentaire

Avril 2021 : Etablissement du profil de poste par les usagers et la direction de la MJC

- **juin 2021** : recrutement avec un groupe spécifique
- **1^{er} Juillet 2021** prise de poste, rencontres avec les partenaires et les animateurs bénévoles

Présentation de la méthodologie de travail pour la rentrée (partenariat, calendrier, premières actions ...)

Constitution d'un groupe de travail pour l'esquisse de la plateforme numérique en lien avec les partenaires (Espace cyber...).

Insertion participative de la dimension alimentation dans les projets d'animations locales.

Pas à pas, le poste permettra de formaliser le fonctionnement et d'initier les réseaux avant la fin des travaux du bâtiment qui seront réalisés par la ville de Charlieu.

Par la suite, ce poste permettra d'installer les activités et le fonctionnement dans les nouveaux locaux.

LES MOYENS ET LES RESSOURCES NÉCESSAIRES

- **Les moyens humains : création d'un poste à temps plein de coordinateur**
 - Animation et coordination,
 - Économie sociale et familiale,
 - Développement de partenariats,
 - Montage d'appel à projets (politique publique, le mécénat, fondation),
 - Connaissances en alimentation et numérique.

LES MOYENS FINANCIERS :

CAF, Communauté de Communes Belmont Charlieu, Fonds LEADER, Mairie (mise à disposition locaux), Crédit Mutuel, Fonds de développement de la Vie Associative, Participation des adhérents et de l'autofinancement

Action 3

Projet d'un espace d'échange socio-culturel avec et par des habitants/adhérents jeunes et adultes

CONTEXTE DU PROJET

Le **secteur jeunes** de la MJC de Charlieu a toujours été une priorité pour la MJC, les objectifs sont :

- Développer la politique jeunesse en soutenant toujours les projets initiés **par** les jeunes eux-mêmes, en s'appuyant sur les dispositifs existants (Convention Territoriale Global, ERASMUS +...).
- Soutenir des projets autour de la culture, de la solidarité ainsi que des projets de loisirs, des manifestations locales et des rencontres avec les autres jeunes du territoire.
- Associer systématiquement les jeunes dans les projets portés par la MJC. Au quotidien,
- Echanger et écouter des envies des jeunes,
- Reconnaissance au travers de leur implication (très motivés) dans les projets.

Une relation différente s'établit entre jeunes et adultes, jeunes et élus locaux. Ils sont par ailleurs, **acteurs de leurs propres projets** et mettent en œuvre toute la logistique pour la réalisation de ceux-ci.

Le *secteur jeunes* possède un agrément de la DDCS « accueil jeunes ». Il est le dernier existant sur le territoire. La MJC envisage les démarches de préfiguration d'une prestation jeunes.

Le centre de loisirs (3-14 ans) de la MJC a travaillé sur l'accompagnement à la parentalité depuis 2 ans (diagnostic dans le cadre de la CTG). Depuis janvier 2020 un Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité a vu le jour modestement dans un premier temps avec la crise sanitaire puis c'est développé en novembre 2020. Ce projet répond aux attentes des élèves, des parents et professionnels :

- Faciliter l'acquisition des savoirs et développer l'autonomie
- Élargir les centres d'intérêt des jeunes et promouvoir leur apprentissage de la citoyenneté par une ouverture sur les ressources culturelles, sociales et économique de leur environnement
- Mettre en valeur les compétences et acquis des élèves.

Le Cocon PAEJ de la MJC a souhaité développer un projet autour de la parentalité des jeunes de moins de 25 ans avec la création d'un espace d'échange « Thé Doudou » :

- Pour parler, aborder les doutes, questionnements, expériences entre pairs, rompre l'isolement de certains parents, se rencontrer, créer du réseau famille/professionnels
- Améliorer le lien, l'attachement, entre parents et enfants, travailler des enjeux de séparation avec les plus grands, soutenir et favoriser les liens parents/enfants

- Accompagnement de la parentalité
- Répit parental, retrouver un espace identitaire d'homme, de femme, au milieu de cette parentalité naissante

Au regard du diagnostic de la CTG (manque de structures destinées à soutenir la parentalité) et en appui sur les actions développées par la MJC ces dernières années, un soutien au projet familial semble être nécessaire au travers des actions actuellement portées par les bénévoles et salariés.

Il apparaît cependant nécessaire pour développer et/ou maintenir des actions pertinentes, d'établir un diagnostic territorial pertinent, la proposition sera portée au niveau de la CTG.

Les OBJECTIFS :

-S'appuyer sur les projets existants, ainsi que les professionnels pour mener une réflexion partagée

- favoriser les passerelles entre les dispositifs centrés sur les publics (par exemple, les parents) avec les autres actions existantes (accès à la culture, à l'échange de savoirs, à une alimentation saine et de qualité).

- Associer très largement les habitants de tous âges (enfants, jeunes, parents, grand-parents...) aux questions liées au soutien au projet familial et à l'accès à la culture

DESCRIPTIF DU PROJET

Dans cette première phase de demande d'agrément EVS, les actions seront centrées sur la construction de ce diagnostic et la mise en lien avec les dispositifs existants (accueil de loisirs, PAEJ, secteur jeunes).

La création d'espace de ressource, de lien socioculturel qui permettra des échanges informels et d'autres plus formels.

Ces moments (café des parents, soirées débats, ateliers familles) seront organisés conjointement avec les secteurs de la MJC ou en lien avec les nouveaux projets.

LES PARTENAIRES

Le cocon, le club ados (11-14 an) de la MJC, le secteur jeunes les + de 14 ans, le rendez-vous des savoirs et leurs partenaires.

LES ÉTAPES CLEFS DU PROJET

- Création de commissions projet familial afin de réfléchir poursuivre la formalisation de ce projet
- Proposition de participer à une fiche action auprès de la CTG sur un diagnostic partagé
- Mise en place d'actions d'écoute et d'échange afin de recenser les problématiques et thématiques à aborder.

L'ÉCHÉANCIER

18 mars 2021 création d'un groupe de travail avec les professionnels du Cocon, secteur jeunes et centre de loisirs et les administrateurs de la MJC

Temps d'échange sur la définition de famille, parentalité, définition du périmètre d'intervention et une première identification des besoins à partir des professionnels

27 avril poursuite des échanges pour situer les questions de parentalité au sein de la MJC et intégration de cette thématique au projet associatif

4 mai écriture de la fiche action en commun

Depuis janvier 2021 démarrage du projet Férus avec les le secteur jeunes, le club ados, le rendez-vous des savoirs, des adhérents, administrateurs et professionnels.

25 mai Atelier de cartographie pour lister les acteurs/partenaires et les interactions

ANIMATION LOCALE

L'objectif global des espaces de vie sociale est de rompre l'isolement des habitants d'un territoire, de prévenir et réduire les exclusions, de renforcer les solidarités entre les personnes en les « intégrant » dans des projets collectifs, leur permettant d'être acteurs et d'assumer un rôle social au sein d'un collectif ou sur le territoire. (Circulaire CNAF, juin 2012)

Les valeurs des statuts de la MJC Charlieu

Article 2 : Objet social et vocation de l'association

La MJC a pour vocation de favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes, de permettre à tous d'accéder à l'éducation et à la culture, afin que chacun participe à la construction d'une société plus solidaire et plus juste. Elle contribue au développement des liens sociaux.

Article 3 : Valeurs

La MJC adhère à la déclaration des principes de la Confédération des MJC de France jointe aux présents statuts. Elle est ouverte à tous sans discrimination, permettant une relation conviviale entre les participants. Respectueuse des convictions personnelles, elle s'interdit toute attache avec un parti, un mouvement politique, une confession. La MJC respecte le pluralisme des idées et les principes de laïcité mis en avant dans les valeurs républicaines et contribue au renforcement de la démocratie.

Article 4 : Missions et moyens d'actions

La MJC élabore, formalise et évalue à intervalles réguliers un Projet Associatif. Elle fait vivre la démocratie au quotidien, répond aux attentes des habitants, anime des lieux d'expérimentation et participe ainsi au développement local.

Les actions pour et avec les Jeunes sont une part importante de sa mission. Elle propose aussi des activités et services pour les enfants et les adultes encourageant ainsi l'initiative, la prise de responsabilité et la pratique citoyenne.

L'accueil, l'écoute, la rencontre :

Nous envisageons de construire des outils d'animation (débat avec un thème) et des temps de convivialités réguliers sans activités ou l'échange est privilégié entre les adhérents, habitants du territoire et les administrateurs, professionnels.

La fonction d'accueil et d'écoute sera confiée au professionnel recruté à la coordination de l'EVS afin d'être garant du respect des idées de chacun.

L'accompagnement des publics :

Sur le projet alimentaire, l'innovation est au cœur de l'action et l'accompagnement des publics est un axe essentiel.

La participation des habitants : un principe méthodologique incontournable

Les projets culturels (Férus, Féries...), les soirées « découverte du monde, le jardin partagé, les animateurs du rendez-vous des savoirs (atelier mémoire, la dictée, atelier écriture, lecture, échanges en Italien en Anglais) sont aujourd'hui dans cette démarche de participation et partage de connaissance.

La MJC souhaite valoriser et accompagner ses démarches à travers l'EVS.

Des dynamiques partenariales au service du développement des territoires

Nous souhaitons intégrer la dynamique d'échange avec les EVS du territoire (Pouilly Sous Charlieu et Belmont) et ceux à proximité comme celui de St Maurice les Château neuf.

Nous sommes en train d'intégrer un réseau des tiers lieux autour de l'alimentation avec La Pacaudière et Ambierle.

Les professionnels et les bénévoles de la MJC se sont très fortement investis sur le diagnostic partagé qui a duré 18 mois. Ce projet social est le fruit de nombreux temps et de concertation dans le cadre de plusieurs dispositifs.

L'évaluation

Durant cette période d'agrément, un temps sera consacré à la mise en place de l'évaluation au fil de l'eau avec des outils simples et accessibles pour tous.

Voici les points déjà repérés :

Travail sur l'évaluation/notion de transformation

- Comment le projet n'a pas abouti et s'est transformé = adaptabilité
- Ce qui a bougé pour les professionnels et pour les usagers dans leurs pratiques
- Après le projet, quelle relation reste ? quelle capacité à rester en lien,
- Travail sur le long terme, la récurrence (aussi pour mesurer au long terme les traces de l'action),
- Quels liens créés entre les individus, et aussi entre le groupe et le tiers médiateur/la MJC
- Capacité à créer de l'informel, de la convivialité
- Co-construction dès le départ des modalités d'échange
- Espace de dialogue pour avoir le retour des participants, espace sécurisant qui permet à tous de prendre position

Définir le bon champ disciplinaire pour ces indicateurs d'évaluation ? (Sensoriel, sociologique, cognitif)

Quel est le langage commun pour se comprendre sur les indicateurs ?

FONCTIONNEMENT DE L'EVS-MJC

MOYENS LOGISTIQUES DE L'EQUIPEMENT

Implantation géographique des locaux, type d'occupation (mise à disposition, location, propriété...),
réhabilitation, gros travaux ou construction.

Le lieu visé jouxte la MJC (bâtiment actuel utilisé dans le cadre du rendez-vous des savoirs). La réalisation de ce projet nécessite des travaux et aménagements sur le plan de l'espace bâtiment que sur l'organisation et fonctionnement de la MJC :

- Les travaux du bâtiment vont débuter en décembre 2021 avec une fin prévue en juin 2022
 - La mise en place d'un **fonctionnement** entre les projets pour **PARTAGER LE LIEU**
 - L'étude de la **circulation** entre le jardin, salle modulable, cuisine et préau de plain-pied
 - L'intégration de l'**aménagement** et des **circulations** avec le projet Symisoa, le parking et le sentier du Sornin.
 - Les diverses fonctions à mettre en place (administration, communication et de stockage) nécessitent un bureau comportant du matériel informatique et de téléphonie
- Moyens humains :

En 2020 la MJC a 10.13 ETP, nombre de salariés à l'année est de 50 salariés, 20 professionnels permanents (centre de loisirs, périscolaire, secteur jeunes, activités).

► **Les moyens humains : création d'un poste à temps plein de coordinateur en CDD durant 18 mois**

- Animation et coordination,
- Économie sociale et familiale,
- Développement de partenariats,
- Montage d'appel à projets (politique publique, le mécénat, fondation),
- Connaissances en alimentation et numérique.

Diplôme en conseiller en Economie Sociale et familiale ou équivalent

- Logistique et communication

Besoin d'un bureau équipé de postes informatiques avec un accès internet.

Le projet va bénéficier des moyens de communication de la MJC (plaquette, site internet, supports divers...).

L'ÉCHÉANCIER

- **12 janvier 2021 - Création et animation du comité de pilotage alimentation MJC/Mairie**
- **5 février 2021 Comité de pilotage Espace de Vie Sociale** (convergence des calendriers entre les partenaires financiers)
25 février 2021 - Groupe de travail sur le projet alimentation : l'opérationnel, définition des tâches et des responsabilités.

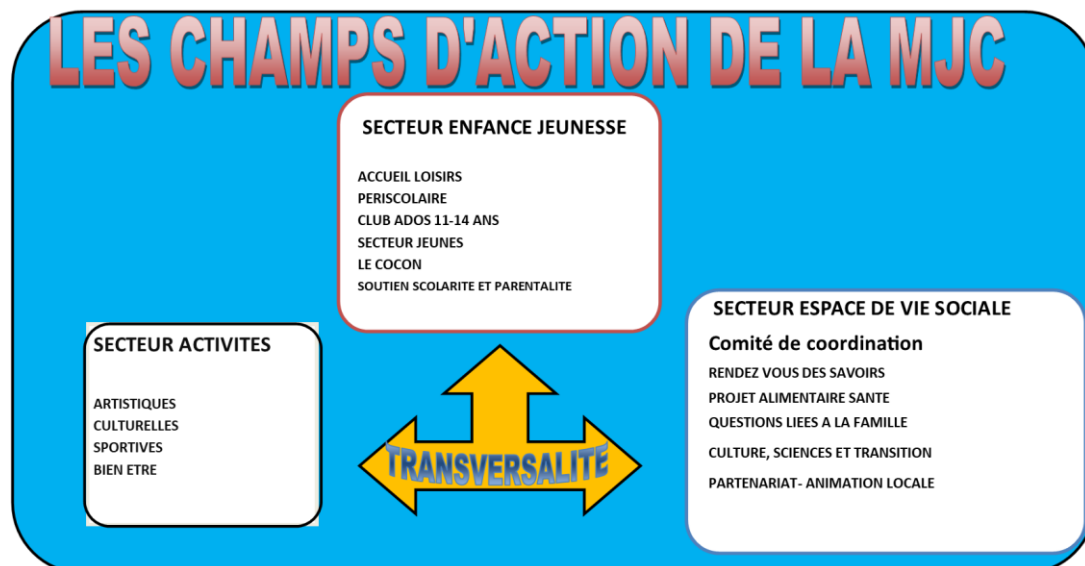
Première ébauche d'un cahier des charges du poste de travail de l'animateur.
- **18 mars 2021** création d'un groupe de travail **EVS famille** avec les professionnels du Cocon, secteur jeunes et centre de loisirs et les administrateurs de la MJC
- **27 avril** groupe travail **EVS famille** poursuite des échanges pour situer les questions de parentalité au sein de la MJC et intégration de cette thématique au projet associatif
- **10 mars** séance écriture avec Hélène Chiron psychologue social et les administrateurs
- **23 mars 2021 comité de pilotage alimentation MJC/Mairie** poursuite de la co-construction du projet de rénovation et du bâtiment, et du fonctionnement du projet alimentaire
- **28 mars** séance écriture **EVS** avec groupe écriture EVS
- **7 avril** séance écriture **EVS** avec groupe EVS
- **30 avril** AG de la MJC **validation du projet associatif et projet Espace de vie sociale**
- **4 mai** écriture de **la fiche action en commun EVS famille**
- **5 mai 1^{ère}** rencontre avec le **cabinet d'architecture** pour **recenser les besoins** de l'EVS
- **10 mai** **séance écriture partagée EVS//** rencontre avec la mairie et le cabinet d'architecture pour 1^{ère} proposition
- **17 mai dépôt** dossier demande d'agrément Espace de Vie Sociale auprès de la CAF
- **25 mai** Avant-Projet proposé par le cabinet d'architecture
- **Fin Mai juin 2021** : recrutement coordinateur avec un groupe EVS
- **17 juin** commission CAF agrément EVS
- **21 juin** Comité d'audition LEADER
- **1^{er} Juillet 2021** prise de poste, rencontres avec les partenaires et les animateurs bénévoles

La prise de poste

- Présentation de la méthodologie de travail pour la rentrée (partenariat, calendrier, premières actions ...)
- Constitution d'un groupe de travail pour l'esquisse de la plateforme numérique en lien avec les partenaires (Espace cyber...).
- Insertion participative de la dimension alimentation dans les projets d'animations locales.
- Pas à pas, le poste permettra de formaliser le fonctionnement et d'initier les réseaux avant la fin des travaux du bâtiment qui seront réalisés par la ville de Charlieu.

Par la suite, ce poste permettra d'installer les activités et le fonctionnement dans les nouveaux locaux.

MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE



ANALYSE DES MOYENS FINANCIERS

PROJET EVS

PREVISIONNEL 2021

DEPENSES		RECETTES	
SALAIRES +INTERVENTIONS	44 370,00 €	CAF	23 000,00 €
COORDINATION	35 000,00 €		
CHARGES	1 750,00 €		
ACTION CUISINE	2 600,00 €		
ACTION ECOUTE	2 500,00 €		
ACTION JARDIN	2 520,00 €	Charlieu-Belmont Communauté	1 000,00 €
MATERIELS	1 500,00 €	DRDCS FDVA JARDIN	1 000,00 €
Informatique	1 500,00 €		
		LEADER	14 096,00 €
FONCTIONNEMENT	3 000,00 €		
(Téléphonie, internet, assurance)			
		ADHESION	800,00 €
		CREDIT MUTUEL	1 000,00 €
		AUTOFINANCEMENT	6 974,00 €
		AD DES MJC	1 000,00 €
	48 870,00 €		48 870,00 €

CONCLUSION

L'Espace de Vie Sociale est un lieu qui favorise l'expression de la demande sociale et culturelle.

Sur le mode de fonctionnement basé sur le « prendre part » (qui engage) plutôt que celui du « faire partie » (qui enferme). Cela permet d'éviter des postures communautaristes.

Le projet social de la **MJC-EVS** est parfaitement en cohérence avec le projet associatif.

Les formes de solidarité reviennent avec un système économique qui se veut contributif, coopératif, et de demande.

La question de la communauté est centrale avec un système de coopération qui devient plus écosystémique.

« Ce qui est culturel est ce qui relie par le sens, est culturel ce qui ne se réduit pas à une production mais contribue à la communication, en tant que « porteur d'identités, de valeurs et de sens ». (Langage de la Déclaration de l'UNESCO sur la diversité culturelle, 2001) »